

Bootcamp Inteligencia Artificial

aplicada a la gestión del talento humano



Uniempresarial
Fundación Universitaria Empresarial
Educación Continua

> Objetivos

- Comprender los conceptos básicos de la inteligencia artificial y su aplicación en la gestión del talento humano.
- Aprender a utilizar herramientas y técnicas de IA para mejorar los procesos de selección, capacitación y retención de empleados.
- Desarrollar habilidades prácticas en la implementación de soluciones de IA generativa en situaciones reales del ámbito laboral.

> Competencias

- Aprender conceptos fundamentales que les permitirá identificar oportunidades para aplicar la IA en la gestión del talento humano.
- Aplicar la IA en diversos aspectos de la gestión del talento humano, como la contratación, retención, desarrollo y evaluación del personal; para mejorar la eficiencia y la calidad de estos procesos y tomar decisiones informadas.
- Desarrollar habilidades de liderazgo y gestión del cambio para facilitar la adopción de nuevas tecnologías y enfoques en sus equipos y organizaciones.

> Metodología

30% teórico y 70% práctico a través de casos y ejemplos prácticos.

Durante el desarrollo del Bootcamp los participantes deberán seleccionar un caso de su organización, que les permitirá aplicar las habilidades y conocimientos adquiridos en un contexto real y obtener resultados tangibles que puedan llevar a sus empresas

Plan de estudios

> Módulo 1 - Introducción a la IA

Explicación teórica y conceptual de conceptos básicos, aprendizaje automático y profundo, modelos generativos y ChatGPT. Contextualización de la importancia de la IA en el futuro del trabajo y el impacto en los negocios.

> Módulo 2 - Beneficios y aplicaciones en la gestión del talento humano

Estudio de casos y ejemplos prácticos sobre GPT, prompt engineering y aplicaciones en selección, capacitación, comunicación interna y análisis de datos.

> Módulo 3 - IA en la selección y contratación

Talleres y actividades prácticas para aplicar el análisis de currículums, gestión de ofertas de trabajo y generación de entrevistas con IA. Ejemplos prácticos de uso de IA en procesos de selección y contratación (Pruebas técnicas, entrevistas, resumen de hojas de vida, evaluación de hojas de vida)

> Módulo 4 - IA en la capacitación y desarrollo

Actividades prácticas para diseñar evaluaciones de desempeño, analizar resultados, y experimentar con mentoring y coaching utilizando IA

> Módulo 5 - Análisis de datos y generación de informes

Estudios de caso y ejemplos prácticos para aprender sobre tendencias, evaluación, diagnóstico y monitoreo de métricas con IA..

> Módulo 6 - IA en la comunicación interna

Talleres para explorar la generación de ideas, apoyo operativo, comunicación interna y cultura organizacional, apoyados en inteligencia artificial (incluye explicación de herramientas como Dall-E, Midjourney, ID-D)

> Módulo 7 - Integración y conclusiones

Proyecto aplicado a un desafío real en la organización, integrando soluciones de IA, enfrentando desafíos, oportunidades, creación de equipos multidisciplinarios y adopción de cambios organizacionales.

> Módulo 8 - Conclusiones y próximos pasos

Reflexiones finales y recursos adicionales para seguir aprendiendo sobre IA en la gestión del talento humano, junto con una evaluación y retroalimentación del proyecto realizado.



¡Quiero Inscribirme!
Clic aquí

Docentes



Santiago Grisales

7 años de experiencia en sistemas de gestión de innovación, proyectos de innovación en el sector de construcción con enfoque en tecnologías 4.0.

LinkedIn



Alejandro Uribe

Ingeniero Civil y Científico de datos con trayectoria en la formulación, administración y ejecución de proyectos de I+D+i que involucran Inteligencia artificial, analítica de datos y tecnologías 4.0.

LinkedIn



16 Horas
Duración



Fecha de inicio
*25 de Agosto
*1 de Septiembre



Presencial
Modalidad

Horario: viernes 8:00 a.m. a 5:00 p.m.

+57 311 4926767

ymagaly@uniempresarial.edu.co

educacioncontinuaabierta@uniempresarial.edu.co